

**Lettre de mission de Séverine Leidwanger****Vice-Doyenne Égalités, Diversité et Inclusion de la Faculté des Sciences**

La Vice Doyenne Égalités, Diversité, Inclusion (EDI) travaille au sein de la Faculté des Sciences, en appui de la Viceprésidente EDI, et en lien avec le pilote administratif EDI. Elle propose à la gouvernance des orientations stratégiques et un programme d'actions EDI, impulse les projets et suit les actions conduites. Elle a en charge de décliner la politique EDI de l'université au niveau facultaire en articulation avec le Doyen de la Faculté et son équipe décanale, avec la direction vie de campus et la DGDRHO, et de coordonner l'action des référents EDI des composantes.

**Missions :**

Les principaux axes de sa mission sont :

- Développer, au sein de la Faculté de Sciences et avec le soutien de la Mission Egalité Diversité Inclusion, des actions de sensibilisation à destination des étudiant-es, des doctorant-es visant à lutter contre toutes les formes de violences et de discriminations notamment celles liées au genre, à la situation de handicap, au racisme, à l'antisémitisme ainsi qu'aux LGBT-phobies en s'appuyant sur le réseau de correspondant-es facultaires. Dans un premier temps, une réflexion sera menée sur la systématisation de la présentation de la mission Egalités à tou-te-s les étudiant-e-s de première année de cycle de la faculté des Sciences.
- Sensibiliser de même l'ensemble des personnels (EC, BIATSS) de la Faculté des Sciences et les former aux thématiques suivantes : définition, identification et traitement des situations discriminatoires et de harcèlement, égalité femme-homme dans les parcours de formation et de recherche et dans les carrières professionnelles, lutte contre les violences sexistes et sexuelles etc. Une attention particulière sera portée en premier lieu à la formation des membres des comités de sélection et aux nouveaux et nouvelles entrant-e-s.
- Contribuer à la diffusion de toutes les informations relatives aux égalités au sein de la faculté en s'appuyant pour ce faire sur le réseau des correspondants et correspondantes égalités des composantes.
- Continuer les actions précédemment engagées au sein de la faculté des Sciences. Par exemple dans les actions en vue d'améliorer l'égalité femmes-hommes, organiser l'accueil d'élèves de troisième des collèges du treizième pour leur stage dans les laboratoires de la Faculté, et ce dans des groupes comportant autant de filles que de garçons.
- Participer aux écoutes dans le cadre du dispositif de signalement et traitement des actes de violence, harcèlements et discriminations.

Maximilien Cazayous,  
Doyen de la Faculté des Sciences